

COMUNE DI PESCOPAGANO

Provincia di Potenza



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "OPERATORI", "OPERATORI ESPERTI", "ISTRUTTORI" E "FUNZIONARI EQ"

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione alla propria determinazione n. 408 del 24/12/2024

Visti:

- l'art. 14 del CCNL - Comparto Funzioni Locali del 15 novembre 2022;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 16 del CCDI 2023-2025;

Richiamato il CCDI per l'anno 2024, sottoscritto in via definitiva in data 29/11/2024.

RENDE NOTO

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie "Operatori", "Operatori Esperti", "Istruttori" e "Funzionari EQ".

Art. 1

Requisiti per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali

1. rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione;
2. non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica. Al fine della verifica del predetto requisito, si tiene conto del periodo intercorrente dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata a quella della progressione per cui si concorre. Nel caso in cui il dipendente non abbia ottenuto alcun differenziale stipendiale durante il periodo di permanenza nell'area di appartenenza, si tiene conto del periodo compreso dalla data di inquadramento nell'area stessa a quella di decorrenza della progressione per cui si concorre;
3. assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

La progressione economica orizzontale potrà essere attribuita solo ai dipendenti che, per ognuno dei tre anni precedenti la data di decorrenza della stessa, siano in possesso della valutazione della prestazione individuale sulla base del sistema di valutazione permanente.

Sono esclusi i dipendenti che abbiano superato i 180 giorni di assenza dal servizio nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione. Ai fini del conteggio, non sono considerate le assenze dal servizio per:

- ferie;
- congedi per maternità e paternità, congedi parentali e per malattia figlio come disciplinato dalla L. 151/2001;
- permessi di cui alla L. 104/1992;
- infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
- assenze per terapie salvavita;
- permessi e distacchi sindacali;
- aspettative/permessi per l'espletamento di funzioni connesse a cariche pubbliche negli enti locali.

Art. 2

Elementi di valutazione delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, in relazione ai risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché allo sviluppo delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Gli elementi di valutazione sono i seguenti:

1) VALORE DELLA PERFORMANCE - MAX 50 PUNTI

Si utilizza la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, precedenti rispetto all'anno di riferimento della selezione o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio sarà attribuito proporzionalmente fino ad un **massimo di 50 punti**.

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE - MAX 36 PUNTI

Si considerano gli anni di esperienza maturata con o senza soluzione di continuità: per ogni anno svolto con contratto a tempo pieno, indeterminato o determinato, verranno attribuiti 3,6 punti fino ad un **massimo di 36 punti**.

Nel calcolare detti anni, si terrà conto dei seguenti criteri:

- periodo di permanenza dei dipendenti nel medesimo profilo o equivalente, precedente rispetto all'anno di riferimento della selezione. Detto periodo decorre dalla data dell'ultima progressione economica acquisita ovvero, in mancanza, dalla data di inquadramento nel profilo stesso;
- i mesi di servizio effettuati con rapporto di lavoro a tempo parziale sono calcolati proporzionalmente a quelli a tempo pieno;
- per i dipendenti che hanno iniziato il rapporto di lavoro presso altri enti della pubblica amministrazione, precedentemente alla data di decorrenza della selezione, e sono assunti presso il Comune di Pescopagano, il valore del punteggio riferito all'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento è attribuito anche in relazione al periodo di servizio prestato presso l'Ente di provenienza, anche di altri comparti, purché nel medesimo o equivalente profilo, sulla base dei criteri di cui al presente punto;
- qualora, dai conteggi effettuati relativi agli anni di esperienza, risultassero lavorati, nei termini di cui sopra, frazioni di anno, si procederà all'attribuzione di 0,3 punti per ogni mese, intendendosi per mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni.

3) COMPETENZE ACQUISITE - MAX 14 PUNTI

3.1) Formazione certificata - Max 8 punti

Verranno considerati esclusivamente i corsi e le attività di formazione, organizzati da enti legittimati o riconosciuti, che il dipendente abbia seguito nel medesimo profilo o equivalente e che abbiano attinenza con i compiti istituzionali previsti dal profilo stesso. Per ciascuna attività formativa è necessaria l'attestazione delle competenze acquisite, rilasciata dai predetti enti previa superamento di apposito test finale.

Per i dipendenti provenienti da altri enti della pubblica amministrazione, anche di altri comparti, verranno considerati i corsi e le attività di formazione come sopra previsto, sempreché svolte nel medesimo profilo o equivalente.

Si considera il periodo dalla data di decorrenza della precedente progressione economica attribuita ovvero, in mancanza, dalla data di inquadramento nell'area di appartenenza, fino all'anno precedente a quello di riferimento della selezione.

Per ciascuno di detti corsi o attività verrà attribuito **1 punto**.

3.2) Titoli di studio - Max 6 punti

Il punteggio per i titoli di studio posseduti sarà attribuito sulla base di quanto specificato nella sotto riportata tabella:

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di scuola media secondaria	1
Laurea triennale o magistrale/quadriennale	3
Dottorato di ricerca post-universitario (durata di almeno 1 anno)	1
Master post-universitario (durata di almeno 1 anno)	1

Si considerano i titoli posseduti fino all'anno precedente a quello di riferimento della selezione.

Per ciascuna categoria, verrà considerato un unico titolo.

Il titolo di accesso per l'area nella quale si concorre non è valutato ai fini del calcolo del punteggio.

Punteggio aggiuntivo

In applicazione di quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lett. f) del CCNL 16/11/2022, il punteggio aggiuntivo viene fissato nella misura del 3%.

Art. 3

Numero dei differenziali stipendiali da attribuire

Nei limiti delle risorse disponibili, il numero di differenziali per ciascuna delle quattro aree non potrà essere superiore al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità ove il quoziente decimale sia pari o superiore a 0,5.

Qualora le risorse destinate alle progressioni economiche, disponibili sul fondo delle risorse decentrate, si dimostrino insufficienti a coprire i differenziali stipendiali stabiliti in sede di contrattazione decentrata, i posti a selezione verranno attribuiti secondo l'ordine di merito delle graduatorie stilate per ciascuna area e, tra i dipendenti classificatisi nella medesima posizione, a quelli che abbiano ottenuto una valutazione complessiva più elevata. In caso di parità, si applicano i criteri di cui al successivo articolo 4, punto 2.

Art. 4

Procedura

1. La procedura per la progressione economica è attivata dal Segretario Comunale previa pubblicazione dell'apposito avviso.

L'avviso resterà pubblicato all'albo pretorio comunale online e sulla bacheca comunale dell'Ente per 10 gg. consecutivi. Entro detto termine, i dipendenti interessati dovranno far pervenire, pena l'esclusione

dalla procedura, apposita domanda di partecipazione.

Non verranno valutati corsi di formazione o titoli di studio per i quali non venga prodotta copia dell'apposita attestazione finale o che non vengano debitamente documentati.

2. La valutazione dei dipendenti, ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale, è effettuata dai Responsabili di Settore. Per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari EQ, la valutazione è effettuata dal Segretario Comunale.

In base ai punteggi attribuiti a ciascun dipendente ammesso alla selezione, verrà stilata una graduatoria finale decrescente per ciascuna area.

In caso di parità di punteggio, hanno diritto di precedenza i dipendenti secondo il seguente ordine di priorità:

- a) punteggio medio di valutazione della performance più alto nel triennio precedente all'anno di riferimento della selezione;
 - b) possesso della maggiore anzianità di servizio nell'area di appartenenza;
 - c) maggiore anzianità anagrafica.
3. La graduatoria diventa definitiva ed efficace se, nel termine di 7 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati al Segretario Comunale contestazioni per eventuali errori istruttori od omissioni. Avverso la decisione del Segretario Comunale è ammesso ricorso, nel termine perentorio di 5 gg. al Nucleo di Valutazione che assume la propria decisione entro 5 gg. dalla ricezione dello stesso. La graduatoria finale di merito verrà approvata dal Segretario Comunale ed è da intendersi valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.

Pescopagano, li 24/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni CONTE

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE
"OPERATORI", "OPERATORI ESPERTI", "ISTRUTTORI" E "FUNZIONARI EQ"
- ANNUALITÀ 2024 -**

Al Segretario Generale del
Comune di Pescopagano

Il/la sottoscritto/a _____ appartenente alla categoria
 "Operatori" "Operatori Esperti" "Istruttori", "Funzionari EQ" - Diff. _____ assegnato/a al
Settore _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie - Anno 2024.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:
(apporre una X accanto a ciascuna dichiarazione)

- di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pescopagano al 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione;
- di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
(Al fine della verifica del predetto requisito, si tiene conto del periodo intercorrente dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata a quella della progressione per cui si concorre. Nel caso in cui il dipendente non abbia ottenuto alcun differenziale stipendiale durante il periodo di permanenza nell'area di appartenenza, si tiene conto del periodo compreso dalla data di inquadramento nell'area stessa a quella di decorrenza della progressione per cui si concorre)
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

1) VALORE DELLA PERFORMANCE

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, precedenti rispetto all'anno di riferimento della selezione:

Valutazione 2023 _____ Valutazione 2022 _____ Valutazione 2021 _____

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE

Periodo di permanenza nel medesimo profilo o equivalente, precedente rispetto all'anno di riferimento della selezione (*Detto periodo decorre dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica acquisita ovvero, in mancanza, dalla data di inquadramento nel profilo stesso*):

Anni _____ Mesi _____

3) COMPETENZE ACQUISITE

3.1) FORMAZIONE CERTIFICATA

Corsi e attività di formazione, organizzati da enti legittimati o riconosciuti, che il dipendente abbia seguito nel medesimo profilo o equivalente e che abbiano attinenza con i compiti istituzionali previsti dal profilo stesso. Per ciascuna attività formativa è necessaria l'attestazione delle competenze acquisite, rilasciata dai predetti enti previa superamento di apposito test finale. Si considera il periodo dalla data di decorrenza della precedente progressione economica attribuita ovvero, in mancanza, dalla data di inquadramento nell'area di appartenenza, fino all'anno precedente a quello di riferimento della selezione.

3.2) TITOLI DI STUDIO

Si considerano i titoli posseduti fino all'anno precedente a quello di riferimento della selezione, superiori rispetto a quello di accesso previsto per la categoria di appartenenza.

- Diploma di scuola media secondaria
- Laurea triennale o magistrale/quadriennale
- Dottorato di ricerca post-universitario (durata di almeno 1 anno)
- Master post-universitario (durata di almeno 1 anno)

Si autorizza il Comune di Pescopagano al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi degli artt.13 del D. lgs. 196/03 (nel seguito "Codice") e artt. 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE (nel seguito "GDPR").

_____ , _____

In fede

Allegati:

a) _____

Documento firmato da: Conte Giovanni In data: 24/12/2024